



المملكة العربية السعودية

وزارة التربية والتعليم

الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية

مكتب المدير العام



قيمنا : المواطنة — الإبداع — الإلتقان — تحمل المسؤولية —
العدل — التنمية الذاتية — الثقة — العمل الجماعي

رسالتنا : تهيئة بيئة تربوية تعليمية مبدعة ومحفزة تحقق توقعات ورضى المستفيد

رؤيتنا : الوصول إلى الريادة والإبداع عبر التعلم والقيم

تعميم هام جداً

للمساعدين وجميع الإدارات ومكاتب التربية والتعليم ومدارس المنطقة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ..

انطلاقاً من توجيهات قيادتنا الرشيدة - أعزها الله - للاهتمام المستمر برفع مستوى أداء الموظف وتطويره ، وتمشياً مع التعليمات واللوائح المنظمة لتقويم الأداء الوظيفي ، ورغبة من الإدارة العامة للتربية والتعليم بالمنطقة لرسم منهجية تتبعها في إدارة وتنمية مواردها البشرية بهدف تحسين أداء منسوبيها إيماناً منها بأن الرقي بمستوى الأداء الوظيفي من أهم مقومات النهوض والتطوير للعملية التربوية والتعليمية والإدارية ، علاوة على تحقيق التوازن والعدالة في تقويم الأداء لمنسوبي الجهاز ولتحفيزهم على الإبداع والتميز.

ونظراً لما تم مناقشته في الدراسة المعنونة " تقويم الأداء الوظيفي بين الواقع والمأمول " بمجلس الإدارة في دورته الأولى لهذا العام والمنعقدة في يوم الأربعاء ٢٣/١١/١٤٣٠هـ والتوصل إلى قرار بضرورة تحسين آلية تقويم الأداء الوظيفي .

عليه فقد تبنت الإدارة العامة للتربية والتعليم بالمنطقة الشرقية تنفيذ مشروعاً تطويرياً لتقويم الأداء الوظيفي لمنسوبي الجهاز من شاغلي الوظائف التعليمية يهدف إلى تحسين الأداء الوظيفي (تربوياً وفنياً) بصفة خاصة وإلى الرقي بمستوى أداء المنظمة بصفة عامة وحيث أن هذا التوجه لتحسين وتطوير آلية تقويم الأداء الوظيفي يحفظ للموظف حقوقه وواجباته المهنية تجاه نفسه ومنظمته ويمكنه دوماً من الوقوف على وضعة الحقيقي لأدائه مما يعزز مبدأ المسؤولية ويسهم في المحافظة على الإبداع والتميز والعدالة .

المشروعات : ٤ + نماذج

التاريخ : ١٤ / ٣ / ١٤٣١ هـ

الرقم : ١/٦٩٠٠

* Office01@edueast.gov.sa

٨٢٦٣٥٥١

فاكس

(٢٢٧٣٦٦٦ تحويلة ٣٣٠

www.edueast.gov.sa زوروا موقعنا على الإنترنت



المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية
مكتب المدير العام



قيمنا : المواطنة – الإبداع – الإتقان – تحمل المسؤولية –
العدل – التنمية الذاتية – الثقة – العمل الجماعي

رسالتنا : تهيئة بيئة تربوية تعليمية مبدعة ومحفزة تحقق توقعات ورضى المستفيد

رؤيتنا : الوصول إلى الريادة والإبداع عبر التعلم والقيم

ويسرنا أن نرفق لكم نسخة من المشروع وآلية تنفيذه والنماذج المعدة لذلك. ونأمل من جميع منسوبي جهاز الإدارة العامة ومكاتب التربية والتعليم والميدان التربوي (المدارس) التكرم بالإطلاع على نسخة المشروع وآلية تنفيذه المرفقة .

ونتطلع من الجميع خلال الفصل الدراسي الثاني هذا العام ١٤٣٠/١٤٣١هـ القيام بالتركيز على مناقشة تقرير الأداء الوظيفي للموظف وإطلاعه على فرص التحسين وأخذ توقيعه بالعلم على التقرير والاستفادة من النماذج المرفقة في إعداد تقرير الأداء الوظيفي للموظف . مع القيام بحملة التوعية اللازمة لبلورة وتأصيل تطوير آلية تقويم الأداء الوظيفي في ضوء الآلية المقترحة لتنفيذ المشروع من أجل التهيئة والاستعداد لتنفيذ المشروع بدءاً من العام الدراسي القادم – إنشاء الله – وبكيفية تضمن تطبيقه بصورة صحيحة .

للتكرم بالإطلاع والتمشي بموجبه .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مدير عام التربية والتعليم بالمنطقة الشرقية بالإنيابة

محمود بن محمد الديري

المشروعات : ٤ + نماذج

التاريخ : ١٤ / ٣ / ١٤٣١ هـ

الرقم : ١/٦٩٠٠

* Office01@edueast.gov.sa

٨٢٦٣٥٥١

فاكس

(٨٢٧٣٦٦٦ تحويلة ٣٣٠

www.edueast.gov.sa زوروا موقعنا على الإنترنت



المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية
مكتب المدير العام



قيمنا : المواطنة — الإبداع — الإلتقان — تحمل المسؤولية —
العدل — التنمية الذاتية — الثقة — العمل الجماعي

رسالتنا : تهيئة بيئة تربوية تعليمية مبدعة ومحفزة تحقق توقعات ورضى المستفيد

رؤيتنا : الوصول إلى الريادة والإبداع عبر التعلم والقيم

مشروع تطوير الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

مقدمة

حرصت الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية من خلال رؤيتها ورسالتها وقيمها على الرقي بعملية تقويم الأداء الوظيفي والنهوض بمستوى أداء الموظف للوقوف على نقاط القوة لديه وتعزيزها وتحديد فرص التحسين لديه لتطويرها بما ينعكس إيجاباً على الأداء العام للموظف.

إن عملية تقويم الأداء الوظيفي هي إحدى الركائز التي يستند إليها الرئيس المباشر في تحديد المسار الوظيفي للموظف ومدى انسجامه مع العمل وحاجاته للتطوير لذا تبنت الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية عمل مشروع يهدف إلى تطوير الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية و يتناغم مع تطلعاتها. بغية النهوض بالعملية التربوية والتعليمية.

✓ اسم المشروع : تطوير آلية تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية بالإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية .

✓ الهدف العام من المشروع : الارتقاء بمستوى الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية بالإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية بحيث يكون التقويم مؤشراً حقيقياً لمستوى أداء الموظف .

✓ الأهداف التفصيلية للمشروع :

١. دعم توجهات الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية والتي منها تقويم الأداء الوظيفي يجب أن يكون مرآة لمستوى الأداء.

٢. تهيئة فرص التحسين والتنمية الذاتية والتنمية المهنية لشاغلي الوظائف التعليمية .

٣. نشر ثقافة الحوار والموضوعية بين الرئيس ومرؤوسه أثناء ممارسة عملية تقويم الأداء الوظيفي .

٤. تفعيل ميثاق أخلاقيات المهنة كأحد مرتكزات تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية.

٥. ضمان تفاني واجتهاد الموظف في عمله طوال العام.

✓ المستهدفون : شاغلو الوظائف التعليمية.

المشروعات : ٤ + نماذج

التاريخ : ١٤ / ٣ / ١٤٣١ هـ

الرقم : ١/٦٩٠٠

* Office01@edueast.gov.sa

٨٢٦٣٥٥١

فاكس

(٢٧٣٦٦٦ تحويلة ٣٣٠

www.edueast.gov.sa زوروا موقعنا على الإنترنت



المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية
مكتب المدير العام



قيمنا : المواطنة — الإبداع — الإتقان — تحمل المسؤولية —
العدل — التنمية الذاتية — الثقة — العمل الجماعي

رسالتنا : تهيئة بيئة تربوية تعليمية مبدعة ومحفزة تحقق توقعات ورضى المستفيد

رؤيتنا : الوصول إلى الريادة والإبداع عبر التعلم والقيم

٧ المنفذون : كل من يقوم بتقويم أداء شاغلي الوظائف التعليمية كمديري الإدارات بجهاز الإدارة العامة ومديري مكاتب التربية والتعليم والمشرفين التربويين بمختلف تخصصاتهم ومديري المدارس.

٧ التعريف ببعض مصطلحات المشروع.

١. التقويم الأولي: الوقوف على نقاط القوة لتعزيزها وفرص التحسين لتلافيها والحد منها .
٢. التقويم النهائي: الدرجة التي تعكس مستوى الأداء الحقيقي للموظف.
٣. نقاط القوة: إيجابيات الموظف المهنية.
٤. فرص التحسين: الأخطاء وجوانب القصور في الأداء.
٥. التنمية المهنية: الدافعية الداخلية لدى الموظف لتطوير نفسه مهنيًا.
٦. التنمية الذاتية: الدافعية الداخلية لدى الموظف لتطوير مهاراته الحياتية.
٧. الموظف : شاغل الوظيفة التعليمية .
٨. المشرف التربوي: جميع من يعمل بالإشراف (مشرفو مواد ، توجيه وإرشاد ، توعية إسلامية ، تقنيات ، نشاط...).
٩. ميثاق أخلاقيات المهنة: المواثيق والأنظمة واللوائح التي تكفل حقوق وواجبات الموظف (سياسة التربية والتعليم لأئحة تأديب الموظفين، دليل الموظفين، ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم، ميثاق المرشد الطلابي، ميثاق المشرف التربوي، ميثاق القائد التربوي...).

٧ آلية التنفيذ: وتكون عملية التقويم على مرحلتين:

المرحلة الأولى: ويكون التقويم أولياً حيث يقوم الرئيس المباشر للموظف بإطلاع على عدة نقاط مهمة وهي:

١. نقاط القوة لدى الموظف .
٢. فرص التحسين لدى الموظف .
٣. التنمية المهنية والذاتية اللازمة للموظف .
٤. الدرجة الأولية للموظف .
٥. قابلية درجة تقويم الأداء الوظيفي الأولي للزيادة والنقصان أو الثبات تبعاً لمستوى الأداء.

المشروعات : ٤ + نماذج

التاريخ : ١٤ / ٣ / ١٤٣١ هـ

الرقم : ١/٦٩٠٠

* Office01@edueast.gov.sa

٨٢٦٣٥٥١

فاكس

(٨٢٧٣٦٦٦ تحويلة ٣٣٠

زوروا موقعنا على الإنترنت www.edueast.gov.sa



المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية
مكتب المدير العام



قيمنا : المواطنة — الإبداع — الإلتقان — تحمل المسؤولية —
العدل — التنمية الذاتية — الثقة — العمل الجماعي

رسالتنا : تهيئة بيئة تربوية تعليمية مبدعة ومحفزة تحقق توقعات ورضى المستفيد

رؤيتنا : الوصول إلى الريادة والإبداع عبر التعلم والقيم

٦. توقيع الموظف على ذلك.

المرحلة الثانية: ويكون التقويم فيها للموظف نهائياً بحيث يقوم الرئيس المباشر باستعراض التقويم الميداني للموظف. ومقارنته بمستوى أدائه الحالي ويعطى الدرجة المستحقة لذلك إما بالزيادة لارتفاع مستوى الأداء الوظيفي أو بالنقص لانخفاض مستوى أداء الموظف أو بالثبات لبقاء مستوى الأداء دون تغيير.

٧ أدوات تنفيذ المشروع:

١. تتبنى القيادات العليا في جميع لقاءاتها التذكير بأهمية المشروع وأبعاده التربوية.
٢. عمل دورات تدريبية في مجال تقويم الأداء الوظيفي.
٣. إطلاع الموظفين على اللوائح والأدلة والسياسات المنظمة لسير العمل.
٤. تقوم مكاتب التربية والتعليم بعقد لقاءات مع مديري المدارس ليتم دراسة نماذج تقويم الأداء الوظيفي.
٥. حملة توعية لتقويم الأداء الوظيفي بصورة تعكس الأداء الحقيقي للموظف .
٦. عمل خطة إعلامية عن المشروع لتشمل طباعة التالي:
 - أ) لوحات إعلانية .
 - ب) مطويات نشرات توعوية.
 - ت) رابط إلكتروني على موقع الإدارة العامة

والله من وراء القصد

المشروعات : ٤ + نماذج

التاريخ : ١٤ / ٣ / ١٤٣١ هـ

الرقم : ١/٦٩٠٠

* Office01@edueast.gov.sa

٨٢٦٣٥٥١

فاكس

(٨٢٧٣٦٦٦ تحويلة ٣٣٠

زوروا موقعنا على الإنترنت www.edueast.gov.sa



المملكة العربية السعودية
وزارة التربية والتعليم
الإدارة العامة للتربية والتعليم للبنين بالمنطقة الشرقية
مكتب المدير العام



قيمنا : المواطنة — الإبداع — الإلتقان — تحمل المسؤولية —
العدل — التنمية الذاتية — الثقة — العمل الجماعي

رسالتنا : تهيئة بيئة تربوية تعليمية مبدعة ومحفزة تحقق توقعات ورضى المستفيد

رؤيتنا : الوصول إلى الريادة والإبداع عبر التعلم والقيم

الآلية التنفيذية لمشروع تطوير تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

أولاً : يتم العمل به اعتباراً من بداية العام القادم.

ثانياً : يتم العمل به على فترتين :

١- الفترة الأولى خلال الفصل الدراسي الأول وتعرف بالتقويم الأولي وفيها تحدد نقاط القوة وفرص التحسين للموظف ويطلع عليها ويؤخذ توقيعه بالعلم على الدرجة التي استحقها وفق عناصر استمارة التقويم الرسمية ، ويعتبر هذا التقويم الأولي التوجيهي تقويماً متحركاً قابل للزيادة أو النقص أو الإبقاء كما هو عليه .

٢- الفترة الثانية للتقويم تطبق خلال الفصل الدراسي الثاني وتعرف بالتقويم النهائي ويعتبر هذا التقويم تقويماً ثابتاً ويعكس واقع الأداء الفعلي للموظف في ضوء المعطيات التي تم الاستناد عليها من خلال مستوى الأداء للفترتين ويعامل الموظف من الناحية الرسمية على ضوءه وفق استمارة الأداء الوظيفي الرسمية .

ثالثاً : يسبق آلية التطبيق للمشروع تنفيذ أساليب وبرامج تدريبية تثقيفية وتوعوية من أجل بلورة المشروع وتأصيله وذلك على مستوى القيادة العليا بالإدارة ومكاتب التربية والتعليم من خلال اللقاءات ، والمحاضرات ، وورش العمل ، والنشرات التربوية والإدارية الهادفة والموجهة مع استمرارية تنفيذ تلك الأساليب والبرامج أثناء عملية تطبيق المشروع .

والله الموفق

المشروعات : ٤ + نماذج

التاريخ : ١٤ / ٣ / ١٤٣١ هـ

الرقم : ١ / ٦٩٠٠

* Office01@edueast.gov.sa

٨٢٦٣٥٥١

فاكس

(٨٢٧٣٦٦٦ تحويلة ٣٣٠

www.edueast.gov.sa زوروا موقعنا على الإنترنت